

## Contractació de persones amb disCapacitat, un valor afegit a l'empresa

Contractar persones amb disCapacitat representa un valor afegit per al món empresarial. 1 de cada 4 persones pateix alguna problemàtica de salut mental al llarg de la seva vida, segons l'Organització Mundial de la Salut.

Descobreix amb nosaltres 5 raons per contractar persones amb disCapacitat.

### 1. Compliment amb la Llei General de Discapacitat (LGD)

La llei exigeix a les empreses amb més de 50 treballadors l'obligació d'incorporar un % de treballadors amb disCapacitat no inferior al 2%.

### 2. Beneficis fiscals

Les empreses que contracten persones amb disCapacitat tenen accés a diversos beneficis fiscals.

### 3. Responsabilitat Social Corporativa

Les empreses posen en valor les capacitats de les persones. És una pràctica que contribueix a una societat més justa i inclusiva.

### 4. Employer branding

La incorporació de professionals amb disCapacitat reforça la marca empresa a nivell intern. Es crea un entorn obert i inclusiu.

### 5. Nous talents

Les persones amb disCapacitat tenen perfils professionals diversos.

Vols contractar persones amb disCapacitat i no saps per on començar? T'ofereim diferents serveis gratuïts:

#### ▪ Pràctiques

Oferim candidats i candidates preparades per fer pràctiques a empreses ordinàries.

#### ▪ Selecció responsable

Disposem d'una borsa de persones candidates que han realitzat un itinerari d'inserció i capacitació laboral.

#### ▪ Formació

Encara avui existeixen prejudicis, estereotips i por cap al món de la salut mental. Fem formació a les empreses per apropar-les al món de la salut mental.

#### ▪ Assessorament

Oferim un assessorament personalitzat per obtenir els beneficis fiscal i complir amb el marc legal.

#### ▪ Acompanyament

Un cop incorporada la persona a la plantilla acompanyem l'empresa i la persona en el seu procés d'adaptació.

#### ▪ Visibilitat

La col·laboració amb una entitat social reconeguda en el sector social mitjançant un conveni de col·laboració.

### Arep per la salut mental

Passeig Maragall 124  
080 27 Barcelona

93 352 13 39  
rsc@arep.cat

www.arep.cat  
www.cetlacalaixera.cat



## Mesures alternatives Llei General de Discapacitat



*“A poc a poc m’he anat refent, he recuperat la feina, l’habitatge i el cercle social.”*

Xavi, 57 anys

És una de les persones amb disCapacitat del nostre equip de missatgeria. Un mag dels paquets que fa que les teves comandes arribin en 24 hores a tot l’estat.

La **Llei General de Discapacitat** (LGD, antiga LISMI) obliga les empreses de més de 50 persones treballadores a incorporar mitjançant contracte laboral persones amb disCapacitat que representin un mínim del 2% de la seva plantilla.

Quan una empresa té més de 50 persones treballadores, i per motius excepcionals no pot complir la LGD mitjançant la contractació de personal amb disCapacitat, ha de sol·licitar el **Certificat d’Excepcionalitat** al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

El Certificat d’Excepcionalitat és l’autorització dels serveis públics d’ocupació per a que les empreses puguin acollir-se al compliment de la LGD mitjançant Mesures Alternatives.

L’empresa pot sol·licitar el Certificat d’Excepcionalitat si al·lega els següents motius:

- no troba candidats amb disCapacitat: cal acreditar la publicació de la demanda als serveis públics o agències de col·locació.
- acredita davant l’administració pública dificultats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic per incorporar persones amb disCapacitat.

La vigència d’aquest Certificat és de 3 anys.

*\*IPREM: indicador públic de renda d’efectes múltiples, l’índex de referència a l’estat pel càlcul del llindar d’ingressos en certes circumstàncies (ajudes per l’habitatge, beques, subsidi d’atur...)*

Un cop obtingut el Certificat d’Excepcionalitat, l’empresa pot optar a complir la llei a través de les **mesures alternatives**.

Des de La Calaixera oferim les següents possibilitats:

▪ **Compra de productes i serveis** del Centre Especial de Treball La Calaixera: l’import anual de la contractació ha de ser tres vegades l’IPREM\* per cada persona treballadora amb disCapacitat.

▪ **Donació econòmica** a un projecte d’inserció social: com a entitat social dedicada a la millora de la qualitat de vida de persones amb problemes de salut mental portem a terme diferents projectes socials en l’àmbit de la inserció laboral.

### **Arep per la salut mental**

Passeig Maragall 124  
080 27 Barcelona

93 352 13 39  
rsc@arep.cat

[www.arep.cat](http://www.arep.cat)  
[www.cetlacalaixera.cat](http://www.cetlacalaixera.cat)

